



MILLORA DE L'EFICIÈNCIA I LA COMPETITIVITAT

Introducció

Les taxes de **productivitat al nostre país** es situen **un 26'8% per sota** de les **de la UE**. A més, el nou cicle socioeconòmic suposa un canvi ràpid de necessitats i valors, on la cultura de la inèrcia dona pas a la cultura de l'eficiència. Fer les coses per rutina o perquè "sempre s'han fet així", és car i ineficient i dona pas a focalitzar-se en allò que realment "aporta valor".

Com podem **millorar la productivitat de l'empresa?**

- Fent un tractament de xoc eliminant complexitats en funcions, processos i TIC's per tal que l'empresa sigui sostenible i àgil.
- Reduint costos de manera intel·ligent.
- Canviant la cultura de la presència per la cultura de l'eficiència.

Descripció i metodologia

A fi de **millorar els ratis d'eficiència** de les empreses, la Cambra ofereix **un servei global** que pot treballar en diferents àrees, entre les quals tenim:

1. Lladres d'eficiència en àrees indirectes de les empreses

- S'està treballant amb eficàcia? Quin és el nivell de *presentime*? Quines activitats no aporten valor? Fins quin punt es pot créixer sense augmentar plantilla?...
- Les activitats i càrregues de treball en les àrees indirectes de totes les empreses solen ser opaques i difícils de mesurar objectivament. Sempre falten hores, hi ha un excés de feina, les càrregues de treball són sovint desequilibrades entre diferents llocs de treball i, en ocasions, l'adequació persona/lloc no és la més adient.

Mitjançant **un estudi integral**, que combina eines tecnològiques i entrevistes estructurades, mesurem què es fa, per a què es fa, com es fa, quina és la càrrega de treball que comporta cada activitat i a quin cost. La **reducció d'activitats improductives**, juntament amb l'adopció de **bones pràctiques** i una estructuració adequada dels processos de treball, permet obtenir directament un estalvi en termes de temps i de costos per augment de l'eficiència i l'agilitat de servei.

Basat en la nostra experiència, **l'aplicació de la metodologia permet una millora en la productivitat de l'ordre del 25%** pel que fa a moda estadística.

2. Alineació dels empleats als objectius i estratègia de l'empresa

- Es parteix de la necessitat imperiosa que la VISIÓ de l'empresa sigui compartida amb els empleats. Per això es treballa per baixar la VISIÓ en 4 nivells o 'esglaons' que permetran acostar-la a l'EXECUCIÓ DIÀRIA de tota l'organització.
- S'aconsegueix aterrar la VISIÓ i que aquesta formi part inherent del dia a dia.
- No és un exercici teòric sinó **100% pràctic**. Els assistents sortiran de les sessions amb un full de ruta detallat de les accions concretes que han de portar a terme en els seus departaments.
- Desenvolupar lideratge, compromís i transversalitat en l'Equip Directiu i Comandaments Intermedis, elements imprescindibles per a una Excel·lent EXECUCIÓ.
- Identificar i construir el Pla d'Acció pal·liatiu dels riscos inherents a tot canvi.

3. Establiment d'una retribució eficient

Suport i orientació per establir polítiques retributives eficients, motivadores i sostenibles a l'empresa amb l'objectiu de:

...el vostre suport



- Alinear l'estratègia i orientació de l'equip cap a l'acompliment dels objectius.
- Focalitzar els esforços, en lloc que hi hagi dispersió.
- Eliminació de greuges comparatius.
- Millora del clima intern de l'empresa i la motivació dels seus col·laboradors.
- Fidelització dels empleats clau.
- Disponibilitat de criteris objectius per retribuir adequadament cada lloc de treball.
- Valoració objectiva de l'equitat interna i la competitivitat externa.
- Disseny de sistemes de retribució variable eficients, sostenibles i motivadors, orientats a l'esforç.
- Possibilitat d'Incentivació plurianual.

Es treballa sobre la política retributiva general i l'establiment de variables focalitzats als objectius..

Destinataris

- Tot tipus d'empresa que vol assegurar la seva voluntat i necessitat de canvi o creixement, projectes ambiciosos,... i que sigui assumit i executat per tota l'organització.
- Empreses que vulguin imprimir un revulsiu en els seus equips, per eliminar les inèrcies que llasten la productivitat.
- Empreses que necessitin definir, sistematitzar i executar una estratègia per créixer, o bé per sobreviure.

Objectius

Situacions que pot resoldre l'aplicació d'aquesta metodologia:

- Necessitat de créixer sense augment del cost ni de l'estrès.
- Fusions, adquisicions o spin-off's.
- Deslocalització de plantes o de processos de producció.
- Canvis en els sistemes d'informació i/o inversió en tecnologia.
- Dificultat de repercutir els costos en els preus.
- Petició de noves incorporacions de personal.
- Percepció d'excés de paperassa i/o burocràcia.
- Sedimentació dels procediments històrics (inèrcia, resistència al canvi).
- Dificultat objectiva en el control del rendiment del personal.
- Inexistència o debilitat dels plantejaments organitzatius integrals.
- Percepció subjectiva de saturació de la plantilla.

Avantatges que us oferim

- La proposta d'un pla d'acció que aporta una millora de la productivitat i, per tant, de la competitivitat.
- Alta implicació i proximitat per part de l'equip de treball.
- Millora del clima intern de l'empresa.

L'equip tècnic

Equip consultor reconegut per la seva experiència i coneixement en la millora de l'eficiència empresarial.

Preu

El servei es facilita sota pressupost.

Contacte

Àrea d'informació, Serveis Empresarials i Consultoria

Tel: 937 451 260 - A/e: consultoria@cambrasabadell.org

...el vostre suport